

**Uchwała Nr VII/39/2011**  
**Rady Gminy Solec nad Wisłą z dnia 29.03.2011r.**

*W sprawie: określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą*

Na podstawie art. 30 ust.6,6a w związku z art.49ust1 pkt1i ust2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 Nr.97 poz.674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr. 142, poz. 1591 z późn. zm.)

*uchwała co następuje:*

**§ 1**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Solec nad Wisłą w brzmieniu dotychczas obowiązującym a stanowiącym załącznik Nr1. do niniejszej uchwały z terminem obowiązującym do dnia 31.sierpnia 2011r

**§ 2**

Traci moc Uchwała Nr. XXX/ 200/2010 Rady Gminy Solec nad Wisłą z dnia 31.03.2010r

**§ 3**

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Solec nad Wisłą.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2011r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
*M. Kieloch*  
Marek Kieloch

*Społec*

**REGULAMIN**  
**wynagradzania**  
**nauczycieli zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez Gminę Solec**  
**nad Wisłą**  
**Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 sierpnia 2011r**

**Rozdział I.**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

**§ 2**

Ilećroć jest mowa bez bliższego określenia o :  
kwocie bazowej – rozumie się kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej

**§ 3**

1. Przyjmuję się stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli wg aktualnego rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie wynagradzania.
2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

**Rozdział II**  
**DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 4**

1. Wysokość oraz warunki nabycia przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie wynagradzania..
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
4. Dodatek za wysługę wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Dodatek motywacyjny

### § 5

1. Środki finansowe, przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, ustala się w wysokości 10% sumy przeznaczanej na wynagrodzenia zasadnicze pracowników pedagogicznych.
2. Kwota na dodatki motywacyjne w poszczególnych placówkach jest przydzielana w planie finansowym jednostki na dany rok budżetowy w ramach środków na wynagrodzenia osobowe.

### § 6

1. Nauczycielowi /dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp. umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkół
1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
  - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- 3) Podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły; wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów oraz ich udziału w programach wymiany międzynarodowej, obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim i Związkami Zawodowymi.

#### § 7

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po pierwszym semestrze przepracowanym w danej szkole, a dyrektor od daty rozpoczęcia pracy na stanowisku.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w wysokości do 15 % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego .
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Solec nad Wisłą w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### §8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel. został przeniesiony

#### Dodatek funkcyjny

#### § 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w niżej podanej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

l.p	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1	Dyrektor szkoły i zespołu Wice-dyrektor	400- 750 200- 450
2	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego	100,-
3	Opiekun stażu	100,-

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając:

1) warunki organizacyjne placówki, m.in.:

- a) wielkość szkoły,
- b) jej strukturę organizacyjną,
- c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- d) liczbę pracowników pedagogicznych i stanowisk kierowniczych w szkole,
- e) zmienność,
- f) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
- g) warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje;

2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
- b) wyniki egzaminów, sprawdzianów
- c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

#### § 10

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Solec nad Wisłą, dodatek dla wicedyrektora dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy Solec nad Wisłą
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Dodatki za warunki pracy (trudne, uciążliwe,,)

#### § 11

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy

2. Kwalifikacji osób uprawnionych do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dokonuje dyrektor szkoły/placówki na podstawie aktualnego rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym;
  - a. nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
  - b. zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi stopniu głębokim
5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wynosi 15 % pobieranego wynagrodzenia za godzinę efektywnie przepracowaną, która została zrealizowana w warunkach uprawnionych do dodatku.
6. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli realizują obowiązujące ich pensum w trudnych warunkach pracy.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Wójt Gminy Solec nad Wisłą
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się, w okresach miesięcznych, z dołu.

### **Dodatki specjalistyczne**

#### **§12**

1. Nauczyciele, którzy przed zmianą systemu wynagradzania otrzymali dodatki specjalistyczne zachowują to prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego. Uprawnieni nauczyciele otrzymują dodatki następującej wysokości:
  - a. za I stopień specjalizacji - 30 zł
  - b. za II stopień specjalizacji - 47 zł
  - 4) za III stopień specjalizacji - 66 zł.
2. Dodatek wypłacany jest w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia.

### **Rozdział III**

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 13**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się, w okresach miesięcznych, z dołu.

#### **Rozdział IV**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 14**

1. W budżetach placówek tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
2. Wysokość nagrody dyrektora określa dyrektor, biorąc po uwagę sumę środków finansowych przeznaczonych na specjalny fundusz nagród. Nagroda dyrektora nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie

#### **Rozdział V**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 15**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Zasady wynagradzania za urlop wypoczynkowy nauczycieli określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty.

## § 16

1. W zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie zapisy :
  - 1) rozporządzeń ministra właściwego do spraw oświaty,
  - 2) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
  - 3) Kodeksu pracy,
  - 4) innych ustaw i aktów wykonawczych.
2. Spory o roszczenia ze stosunku pracy nauczycieli, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy, rozpatrywane są przez sądy pracy.

## § 17

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalania.

Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność” zostali pisemnie poinformowani o projekcie uchwały.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Marek Kieloch*  
Marek Kieloch